

Gráfica persona

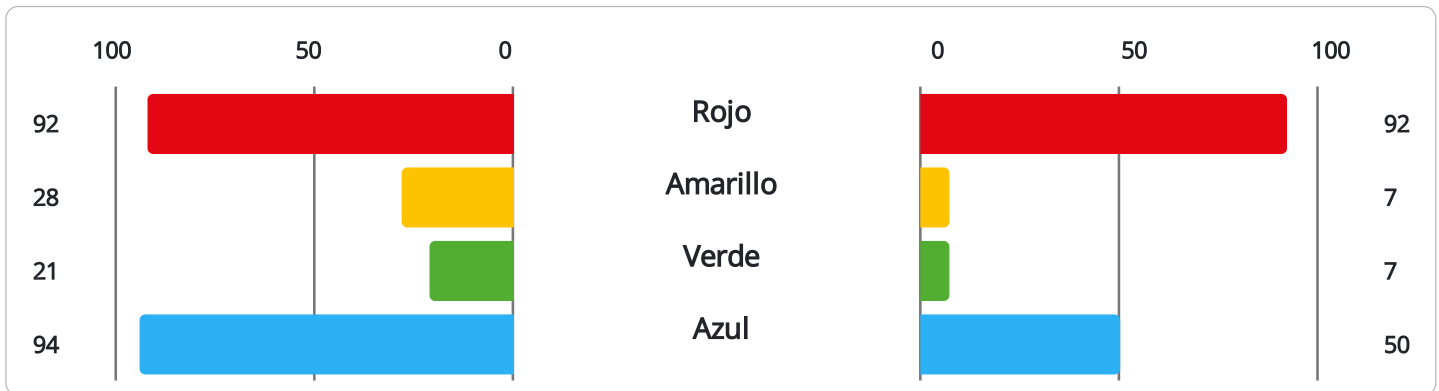
La representación visual del Perfil Natural de Lorena Ingles con respecto a la forma como se adapta es la siguiente:

🏠 Perfil Natural

Es una persona determinante, rigurosa, cautelosa y dinámica, que busca tener el control y la excelencia.

🏭 Perfil Adaptado

Se adapta siendo una persona orientada al resultado, metódica, verificadora y veloz, que busca lograr lo que se propone y evitar riesgos innecesarios.



Explicación gráfica



Grado de Determinación

Es una persona confrontante y se adapta actuando de forma contundente.



Grado de Influencia

Es una persona prudente y se adapta actuando de forma perspicaz.



Grado de Serenidad

Es una persona acelerada y se adapta actuando de forma hiperactiva.



Grado de Conciencudez


Es una persona perfeccionista y se adapta actuando de forma objetiva.

Los resultados del Perfil Natural y el Perfil Adaptado de esta página han sido construidos con base en las respuestas que dio la persona y un algoritmo que coteja frente a 30 grupos de preguntas similares.


Mega resumen persona

El super resumen, en 32 frases, acerca del Perfil Natural de Lorena Ingles es el siguiente:


🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido




01 Cómo es
Es una persona confrontante, rigurosa, cautelosa e inquieta.




02 Qué busca
Le interesa tener el control, la excelencia y actuar de forma cautelosa y expedita.




03 Qué le gusta
Aprecia los desafíos, los criterios de desempeño específicos, moverse con sigilo y moverse rápido.




04 Qué no le gusta
No le agrada la sumisión, el desorden, creer todo lo que le dicen ni las cosas demoradas.




05 Fortalezas
Es fuerte para negociar, evitar el riesgo, advertir y movilizar.




06 Cómo es bajo presión
En situaciones extremas tiende a reaccionar de manera impositiva, salvando responsabilidades, con suspicacia y de forma reactiva.




07 Ambiente ideal
Prefiere un entorno libre de control, con privacidad, discreto y dinámico.




08 Su gran limitante
Podría ser una persona poco diplomática, parca, desconfiada y alterable.




09 Cómo llegarle
Hablándole de modo claro y concreto, con hechos y datos, ofreciéndole evidencias y actuando con prontitud.




10 Principal objetivo
Su prioridad es lograr lo que se propone, que todo salga perfecto, lograr anticiparse a las contingencias y actuar rápidamente.




11 Principal temor
No quisiera perder el poder, quedar mal, las ideas irrealizables ni las tareas estancadas.




12 Cómo es en conflicto
Reacciona debatiendo directamente, buscando la justicia, salvando responsabilidad y actuando de inmediato.




13 Qué le motiva
Le estimula un gran reto, la información clara, la privacidad y la interactividad.



14 Qué le desmotiva
Le desanima la falta de resultados, el desorden, los idealistas y la inactividad.



15 Valor para el equipo
Le aporta al grupo metas ambiciosas, control del riesgo, la habilidad de evitar el optimismo desmedido y vitalidad.



16 Cómo se relaciona
Interactúa de forma contundente, fría, precavida y diligente.

Este resumen hace referencia al perfil comportamental de la persona, para conocer acerca de inteligencia, valores, competencias y conocimientos deberá aplicar el Megatest

Mega resumen persona

El super resumen, en 32 frases, acerca del Perfil Natural de Lorena Ingles es el siguiente:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

 <p>17 Cómo vende</p> <p>Persuade buscando el cierre desde el principio, ofreciendo buena información, demostrando lo que dice y aceleradamente.</p>	 <p>18 Cómo atiende</p> <p>Brinda apoyo de forma expedita, con seriedad, haciendo aclaraciones y respondiendo de inmediato.</p>	 <p>19 Cómo emprende</p> <p>Inicia nuevos proyectos focalizándose en sus objetivos, actividades detalladas, con planes de contingencia y moviéndose rápidamente.</p>	 <p>20 Palabras favoritas</p> <p>Suele decir con frecuencia expresiones tales como: "¿Qué hay que hacer?", "Estándares", "Plan de contingencia" o "Muévase rápido".</p>
 <p>21 Expresiones que evita</p> <p>Lo que preferiría NO escuchar: "Fuera de control", "Quedó mal hecho", "Con idealismo puro" o "Espere con paciencia".</p>	 <p>22 Cómo lidera</p> <p>Moviliza a los demás con pragmatismo, exigiendo, con precaución y ejecutando con celeridad.</p>	 <p>23 Cómo decide</p> <p>Resuelve qué hacer con determinación, analizando hasta el último detalle, evadiendo lo desconocido y sin demoras.</p>	 <p>24 Manejo Emocional</p> <p>Se relaciona con los demás declarando lo que tiene que decir con franqueza, analizando lo que va a decir con cautela, interactuando con prudencia y actuando ágilmente.</p>
 <p>25 Cómo delega</p> <p>Faculta a otras personas controlando permanentemente, exigiendo altos estándares, aclarando qué podría salir mal y esperando resultados de inmediato.</p>	 <p>26 Cómo maneja el cambio</p> <p>Reacciona ante un nuevo entorno con determinación, con rigidez frente al cambio, pensando en qué podría salir mal y acomodándose ágilmente.</p>	 <p>27 Cómo maneja el tiempo</p> <p>Gestiona su agenda controlando el tiempo de los demás, actuando con precisión, moderando la socialización y con alto dinamismo.</p>	 <p>28 Cómo darle feedback</p> <p>Para darle retroalimentación se debe argumentarle con franqueza, hablarle con total rigurosidad, tener las evidencias a la mano y centrarse rápidamente en lo que se debe decir.</p>
 <p>29 Cómo entrenarle</p> <p>Le gusta aprender por medio de actividades que tengan competición, instrucciones detalladas, demostraciones realistas y tareas dinámicas.</p>	 <p>30 Cómo negocia</p> <p>Llega a acuerdos defendiendo con fuerza sus intereses, gestionando bien la información, con reglas claras y explicando rápidamente.</p>	 <p>31 Temperamento</p> <p>Es una persona de temperamento predominantemente colérico y flemático.</p>	 <p>32 Recomendación</p> <p>Es clave que potencie su capacidad natural para hacer que las cosas sucedan, ser exigente con la calidad, ser suspicaz y moverse con prontitud.</p>



Este resumen hace referencia al perfil comportamental de la persona, para conocer acerca de inteligencia, valores, competencias y conocimientos deberá aplicar el Megatest

Guía para el coach

Elementos que deberá tener en cuenta el coach, para que Lorena Ingles pueda elevar sus niveles de conciencia y hacerse cargo de su propio desarrollo:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

Características

Descripción

Armonía	Deberá tener en cuenta, al formularle su plan de acción de desarrollo de largo plazo, el que pueda aprender a ser una persona menos impositiva.
Precaución	Puede ocurrir que sus expectativas de desarrollo personal y profesional deban ser exploradas realizando cambios en su vida, pero probando con cautela antes de tomar cualquier decisión.
Cuidado	Probablemente sus necesidades de mejoramiento personal deberán estar enfocadas en lograr tener un mayor autocontrol de sus emociones.
Atraviesamiento	Posiblemente deberá realizarle una reflexión para que se centre en tareas que requieran asumir cierto nivel de riesgo, debido a su tendencia a actuar de forma conservadora.
Tranquilidad	Propóngale un acuerdo inicial para el programa de coaching, realizando una tarea en la cual tenga que reconciliarse con otras personas, ya que tiende a ser una persona argumentativa.
Convicción	Por su elevada cautela, es importante que las comunicaciones claves del proceso de coaching cuenten con un plan bien estructurado de trabajo.
Preservación	Concientizarse sobre la necesidad de comportarse con mayor cautela, podría estar dentro de sus primeros logros en el proceso de desarrollo profesional.
Versatilidad	Podría ser clave para su Plan de Carrera de largo plazo el actuar con mayor flexibilidad.

Es recomendable que el análisis de la información contenida en esta página sea realizado entre un coach y la persona valorada. No obstante, puede ser utilizada en procesos de acompañamiento con un mentor. También puede ser usada por la misma persona.

Recomendaciones

La forma cómo Lorena Ingles podría neutralizar sus debilidades y potenciar sus fortalezas en su entorno Natural es la siguiente:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

Acción	¿Qué debe hacer?	Plan de acción
Adquirir	Lo que Lorena Ingles probablemente no tiene.	Debido a que no es una persona fuerte para obedecer sin preguntar, debería adquirir mayores capacidades para lograr actuar sin discutir todo lo que se le pide.
		Presenta limitantes para autocontener sus impulsos, por lo que podría adquirir mayores capacidades relacionadas con la inteligencia emocional.
Corregir	Lo que Lorena Ingles no hace del todo bien.	Podría mejorar la forma como en ocasiones se aísla del grupo, procurando ser una persona más extrovertida.
		Debería corregir su comportamiento que a veces es demasiado psicorrígido, para lograr hacer mejor las tareas relacionadas con procesos de innovación.
Fortalecer	Lo que Lorena Ingles hace bien y qué debería desarrollar aún más.	Tiende a ser audaz. No obstante, debería fortalecer aún más su capacidad para lograr resultados con el menor riesgo posible.
		Por lo general actúa de forma acelerada con facilidad, por lo que podría fortalecer más su capacidad para trabajar con eficiencia.
Potenciar	En lo que Lorena Ingles tiene potencial y debería proyectar aún más.	Es una persona que actúa de forma perfeccionista, por lo que podría potenciar más esta facilidad por medio de metodologías de calidad.
		Su fuerte tiende a ser la capacidad para actuar de forma advertida, por lo que debería potenciarla aún más desarrollándose en metodologías de aseguramiento.



Existen múltiples formas de desarrollar competencias, como prácticas, tutorías, lecturas, videos, entrenamientos y procesos de coaching, entre otros. Sin embargo, recuerde que la única persona responsable de su desarrollo es usted misma.

Libros y videos

De acuerdo con el Perfil Natural, se le recomienda a Lorena Ingles estudiar el siguiente material para potenciar su competencias:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

	Características	Descripción del material recomendado	
Para potenciar	Confrontante	Deberá potenciar su orientación para controlar y confrontar, para lo cual le recomendamos que estudie sobre temas relacionados con la orientación hacia los resultados.	Cómo lograrlo
	Cautelosa	Ser una persona cauta le ayudará a mejorar aún más acerca de la precaución sobre los errores, razón por la cual le recomendamos que estudie temas relacionados con la prevención de accidentes y el manejo de contingencias.	Cómo lograrlo
	Impulsiva	Podría fortalecer aún más su dinamismo, por medio del estudio de teorías relacionadas con la productividad y la eficiencia.	Cómo lograrlo
	Rigurosa	Para mejorar aún más su capacidad de pensamiento riguroso, podría estudiar acerca de temas relacionados con la gestión del riesgo.	Cómo lograrlo
Para neutralizar	Colérica	Es clave para mejorar su capacidad de indulgencia a los demás, que investigue acerca de temas relacionados con el manejo del poder de forma responsable y justa.	Cómo lograrlo
	Introversión	Debido a que es una persona altamente precavida para actuar, le recomendamos que mejore en temas relacionados con la apertura mental.	Cómo lograrlo
	Explosividad	Para mejorar su capacidad de autocontrol, le recomendamos reflexionar acerca de temas relacionados con el centramiento y la escucha activa.	Cómo lograrlo
	Meticulosa	Debido a que su tendencia para actuar en medio de la confusión no es la óptima, le recomendamos que estudie acerca de las teorías relacionadas con el manejo de la anarquía y el caos.	Cómo lograrlo

Algunos de los libros recomendados podrían mostrarse parcialmente, por lo que, si desea estudiarlos en su totalidad, deberá adquirirlos por su cuenta.

Mi trabajo ideal

La forma como Lorena Ingles podría acoplarse mejor a su trabajo de acuerdo con su perfil Natural es la siguiente:

🏠 Comparado frente al Perfil Natural en el ambiente conocido

Mi Principal Temor

No quisiera perder el poder, quedar mal, las ideas irrealizables ni que las tareas queden estancadas.

Mi ambiente de trabajo favorito

Prefiero un entorno libre de control, con privacidad, discreto y dinámico.

Cómo me gusta recibir retroalimentación

Para darme retroalimentación prefiero que me expliquen con franqueza, se expresen con total rigurosidad, tengan las evidencias a la mano y se centren rápidamente en lo que me deben decir.

Mi gran Limitante

Lamentablemente puedo llegar a ser una persona poco diplomática, parca, desconfiada y alterable.

Mis Fortalezas

Soy fuerte para negociar, evitar el riesgo, evitar errores y movilizar.

Las actividades en las que Lorena Ingles tendría mejor desempeño podrían ser:

🏠 En la cueva	🏹 Cazador	💡 Presa	🗡️ Guerrero
<ul style="list-style-type: none"> ✗ No tengo el desempeño ✓ Sí tengo el perfil 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sí tengo el desempeño ✓ Sí tengo el perfil 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ No tengo el desempeño ✗ No tengo el perfil 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sí tengo el desempeño ✗ No tengo el perfil

Para identificar el trabajo ideal no sólo es importante tener en cuenta el perfil de la persona, sino también la experiencia y el interés por realizar cierto tipo de actividades.

Limitantes

Los aspectos que no son fuertes en Lorena Ingles en su ambiente Natural y Adaptado, y qué debería trabajar para neutralizarlos son los siguientes:

🏠 Perfil natural o ambiente familiar

Colérica

No es una persona buena para tolerar con paciencia a los demás, debido a que tiende a ser confrontante.

Notas

Introversión

Podría no ser fuerte para llegar a la gente, ya que es una persona introspecta.

Notas

Explosividad

Las tareas que requieran de mucha paciencia no son su principal virtud, por lo que es una persona agitada.

Notas

Quisquillosa

Tiene dificultades para actuar de forma totalmente flexible, debido a que se comporta de forma rígida con base en lo que ya conoce.

Notas

🏢 Perfil adaptado o externo

Sobre control

Su gran limitante podría ser su tendencia a actuar de forma colérica, ya que podría ser una persona impaciente.

Notas

Distanciamiento

Es una persona con limitada capacidad para socializar, ya que por lo general es huraña.

Notas

Agitación

Probablemente no logre realizar con éxito asuntos que requieran actuar con paciencia, debido a que tiende a ser una persona explosiva.

Notas

Distracción

Cuando debe actuar de forma extremadamente rigurosa, tendrá que esforzarse más, por lo que suele darle dificultad tener largos periodos de concentración.

Notas

El perfil adaptado es más confiable cuando la persona lleva en el mismo puesto de trabajo al menos tres meses.

Mi zona de la genialidad

La forma como Lorena Ingles podría desarrollar aún más su verdadero potencial en su entorno Natural es la siguiente:

Cómo soy

Soy una persona confrontante, rigurosa, cautelosa e inquieta.

Cómo emprendo

Inicio nuevos proyectos focalizándome en los objetivos, actividades detalladas, con planes de contingencia y moviendome rápidamente.

Qué me motiva

Me estimula un gran reto, la información clara, la privacidad y la interactividad.

Qué me gusta

Aprecio los desafíos, los criterios de desempeño específicos, me desplazo con sigilo y moverme rápido.

Qué no me gusta

No me agrada la sumisión, el desorden, creer todo lo que me dicen ni las cosas demoradas.

La zona de la genialidad de Lorena Ingles:

Pregunta

Respuesta

¿Qué es lo más me gusta hacer?

¿Qué es lo que mayor abundancia y satisfacción me genera?

¿Qué cosas haría aun si no me pagaran?

¿Cuál es mi habilidad única?

¿Qué siento en el instante en que lo estoy haciendo?

Mi zona de la genialidad es

La zona de la genialidad está basada no sólo en su perfil, sino también en aquellas actividades que usted ama hacer. Este último aspecto depende del grado de conocimiento que usted tenga de usted mismo. Basado en el libro de Gay Hendricks.

Compromisos de mejoramiento

Los principales acuerdos con respecto al plan de trabajo de Lorena Ingles son los siguientes:

Observaciones

Compromisos de mejoramiento

Compromiso	Fecha límite

Firma de Lorena Ingles

Firma evaluador

Esta hoja deberá ser diligenciada entre la persona analizada y su evaluador.